

# FUTURA

Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



## ISTITUTO COMPRENSIVO DI SISSA TRECASALI

Piazzale Gianni Rodari n. 1 Loc. Trecasali - 43018 Sissa Trecasali (PR)

Sito WEB: [www.icsissatrecasali.it](http://www.icsissatrecasali.it) Tel. 0521/878301

PEO: [pric805003@istruzione.it](mailto:pric805003@istruzione.it) - PEC: [pric805003@pec.istruzione.it](mailto:pric805003@pec.istruzione.it)



Circolare n.191

Data e protocollo, come da segnaturo

Istituto Comprensivo di Sissa Trecasali  
Prot. 0002288 del 02/04/2024  
II-5 (Uscita)

**AL PERSONALE SCOLASTICO TUTTO**

**Oggetto: “Decontribuzione delle lavoratrici madri prevista dalla legge di bilancio 2024”, in attuazione dei commi da 180 a 182 dell’articolo 1 della Legge 30 dicembre 2023 n. 213 cd. BONUS MAMME**

Si comunica che, con Nota prot. 2244 del 26.03.2023, il MIM ha diramato le indicazioni rispetto all’applicazione della suddetta misura.

Nello specifico, la legge 30 dicembre 2023 n. 213 ha introdotto il cosiddetto “Bonus mamme”, ovvero l’esonero della contribuzione previdenziale, fino a un massimo di 3000 euro annui, per le lavoratrici madri. In particolare, l’articolo 1, comma 180 riconosce *l’esonero alle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato*, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 e fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo. In via sperimentale, il successivo comma 181 riconosce *il medesimo esonero anche alle lavoratrici madri di due figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato*, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 e fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

Le domande potranno essere presentate direttamente dal singolo dipendente tramite il portale SIDI **dal 27 marzo all’8 aprile 2024**.

Il beneficio sarà comunque a valere da gennaio 2024, come previsto dalla legge.

Per approfondimenti rimandiamo a quanto pubblicato dal [Dipartimento per le politiche della famiglia](#).

LA DIRIGENTE SCOLASTICA  
Dott.ssa Giovanna Rotondo

Si allega:

1. Nota MIM prot. 2244/2024 “Misure di semplificazione per l’accesso all’esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ai sensi dell’art.1 commi da 180 a 182 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213. Istruzioni operative”
2. Allegato - Istruzioni per compilare la domanda.